

## ► ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

**Без спада, наращивая темпы**

**ООО «КОЛТЕК-спецреагенты» – производственная площадка Компании КОЛТЕК по выпуску высокотехнологичной химической продукции – зарегистрирована в г. Сафонове 11 декабря 2003 г. Уже тогда руководители нового для нашего города предприятия заверили: пришли надолго и всерьез. О состоянии дел на КОЛТЕКе, способах поддержки бизнеса в стабильном состоянии, перспективах и позитивных моментах в буднях предприятия – интервью с генеральным директором ООО «КОЛТЕК-спецреагенты» Никитой Владимировичем ДЕРЕВЯГИНЫМ.**



**- Никита Владимирович, позвольте представить Вас нашим читателям, ведь Вы в нашем городе человек новый.**

- Пожалуйста: москвич, выпускник Российской академии имени Плеханова, имею определенный (для меня бесценный) опыт работы в нефтеперерабатывающей отрасли.

В Сафонове приехал в июне прошлого года и возглавил предприятие. Не скрою - назначение на эту должность я воспринял двояко: с одной стороны, это знак доверия со стороны руководства Компании КОЛТЕК, с другой - большая личная ответственность за производство и судьбы людей, на нем работающих.

**- Поделитесь, пожалуйста, впечатлениями о городе.**

- Живу здесь всего полтора года, а не заметил, как стал говорить: у нас в Сафонове, у нас на предприятии, у нас на Смоленщине. Сафонов – город, комфортный для работы. В больших городах много времени уходит на дорогу дом-завод-дом. Очень нравится дорога на Дорогобуж: открываются красивые виды природы.

**- Всего полтора года, а в личной копилке достижений – Благодарственное письмо Главы МО «Сафоновский район», участие в Совете по промышленной политике при Губернаторе Смоленской области...**

- Это говорит о том, что область

и район заинтересованы в стабильном и экономически эффективном современном предприятии. Поощрен ведь не только я. На праздновании Дня города Сафоново Благодарственным письмом Губернатора Смоленской области была награждена мастер смены С.Т. Шерматова; ряд работников предприятия неоднократно были отмечены Администрацией Сафоновского района.

Глава района В.Е. Балалаев лично бывает на предприятии, знает положение дел и перспективы развития завода и Компании.

Благоприятный инвестиционный климат, созданный и в области в целом, и в Сафоновском районе, в частности, оценен по достоинству руководством Компании КОЛТЕК: в январе 2018 года головное предприятие Компании - ООО «КОЛТЕК-ЭкоХим» - сменило свое местонахождение в Москве и получило официальную регистрацию на Сафоновской земле.

**- Никита Владимирович, какую цель Вы поставили, принимая руководство?**

- Создать оптимальные условия для эффективной работы предприятия.

В первую очередь встал вопрос об эффективной работе каждого работника. Я столкнулся с тем, что очень многие из них не были обеспечены производственной занятостью, они просто на своем рабочем месте «пробывали». От такого «балласта» нужно было избавлять-

ся. В настоящее время на предприятии трудятся 75 человек вместо 112. Зато каждый человек – на вес золота, его реальные и потенциальные возможности реализовываются на 101 процент. Работник, кроме своей, овладевает и смежной специальностью. Не все справились с новыми требованиями и уходили, поняв, что «прохладное» отношение к работе не приветствуется. А вот теми, кто пришел к нам с других предприятий, ценящих рабочее место, знающих, какой труд оплачивается высоко, мы довольны. И я благодарен им за такое серьезное отношение к труду. В результате коллектив обновился и «помолодел».

Средняя заработная плата по предприятию составляет 34,4 тысячи рублей – выше, чем средний показатель по району. И теперь о КОЛТЕКе, надеюсь, говорят: да, деньги платят, но там надо работать.

**- О результатах говорить еще рано?**

- Почему же? За 10 месяцев этого года производство в натуральном выражении выросло в полтора раза! Это говорит о том, что, несмотря на экономический кризис, сказавшийся на состоянии рынка химических реагентов, нам удалось добиться стабильности и получить результаты, свидетельствующие об эффективности принятых мер оздоровления организации производства.

Формирование работоспособного, высокоэффективного коллекти-

ва тоже считаю результатом. Для меня важен человек, его отношение к работе, понимание важности своей зоны ответственности для достижения общей цели. Поэтому к моей команде отношу, помимо своих заместителей, следующих работников: инженера-энергетика А.В. Трубенкова, инженера КИПиА Ю.Н. Макова, сварщика С.А. Бондарева, слесаря-ремонтника С.В. Шпадарука, слесаря-электрика А.Г. Беланова, грузчика С.В. Кулаженкова, аппаратчиков синтеза Н.А. Кузнецова, Я.М. Биукшана.

**- Никита Владимирович, на предприятие, специализирующееся на выпуске реагентов для нефтехимической промышленности, требуются особые кадры?**

- Да, это аппаратчики синтеза, лаборанты-химики. Жизнь заставила обучать этим специальностям «с нуля» на базе предприятия. Трехмесячное обучение включает теоретические, практические занятия, стажировку, сдачу экзаменов с выдачей удостоверений.

**- Предъявляя высокие требования к работникам, какие обязательства перед ними, в свою очередь, несет руководство предприятия?**

- Пакет социальных обязательств работодателя закреплен в коллективном договоре. Он включает в себя много моментов: это и материальную поддержку остро нуждающихся работников, бесплатное питание в нашей столовой, доставку до работы транспортом предприятия, страхование от несчастных случаев, медицинские осмотры, предоставление рабочей одежды, средств защиты и другое. И, самое главное, своевременную выплату заработной платы.

Чествование юбиляров, коллективные праздники, украшение цветами территории предприятия, формирование и поддержание корпоративной культуры создают здоровый климат в коллективе предприятия, способствуют повышению производительности труда.

**- Как Вы считаете, предприятие должно нести социальную ответственность перед территорией, на которой находится?**

- Политику социально ориентированного бизнеса проводит вся группа КОЛТЕК, производственной площадкой которой является ООО «КОЛТЕК-спецреагенты». Компания КОЛТЕК внесла свою финансовую лепту в организацию Дня города, помогала спортсменам выехать на соревнования, обновить инвентарь хоккейным командам, поддерживает спортсменов-инвалидов; не оставила без внимания молодежную смену «Лидер», жертвует на строительство городского храма в честь Архангела Михаила, оказала помощь Сафоновской районной больнице. Список можно продолжить.

**- И в заключение нашего разговора: Ваши планы и перспективы?**

- Замечу: предприятие в Сафонове относится к числу объектов, на базе которых реализуется программа импортозамещения в области специальной химии, реализуемой Компанией КОЛТЕК. Идет постоянная работа по созданию собственных продуктов и сырьевых компонентов, производством которых и занимается КОЛТЕК. Точку в этом процессе поставить невозможно.

Среди крупнейших бизнес-партнеров Компании КОЛТЕК - Газпром, Газпромнефть, Роснефть. И требованиям, предъявляемым ими к качеству нашей продукции, системе организации производства и поставок нужно соответствовать. Будем и дальше стараться не допустить спада, наращивать темпы производства.

**- Спасибо за интервью, Никита Владимирович! Поздравляем Вас и весь коллектив «КОЛТЕК-спецреагенты» с юбилеем – 15-летием со дня создания. Трудовых успехов, счастья и здоровья на долгие годы!**

**Вам лично выражаем благодарность за предоставленную возможность рассказать сафоновцам через районную газету о предприятии.**

Татьяна ПРИХОДЬКО



*Наталья Владимировна Девейкусова по образованию инженер-технолог. Она окончила Московский химико-технологический институт имени Д.И. Менделеева. На одном из предприятий города получила большой опыт работы, а на заводе «КОЛТЕК-спецреагенты» работает с 2005 года. Ей доверен важный участок: Н.В. Девейкусова – начальник производственной лаборатории. Высокий профессионализм и ответственное отношение к работе позволяют ей и коллективу лаборатории не только проводить анализы сырья и продукции, но и обрабатывать новые рецептуры производства.*



*Инженер автоматизированной системы управления технологическим процессом Ю.Н. Маков проводит настройку регистрирующего прибора. Способности слесаря-наладчика КИПиА в прошлом году были оценены руководством завода. По решению генерального директора Юрий Николаевич переведен на должность инженера на вновь созданное высокоэффективное рабочее место. В его функциональные обязанности входит обеспечение автоматизированной работы системы управления технологическими процессами производства.*



*Аппаратчик синтеза С.В. Бирюкова у центрального пульта управления участка производства смол. Светлана Владимировна работает на предприятии 14 лет. Прошла с ним все стадии – создание, развитие, модернизацию. Новую для нее специальность освоила на производстве, удачно сочетая теорию и практику производства смол.*